宁波市奉化区人才发展“十四五”规划

（审议稿）的起草说明

一、文件制定背景

本规划是全区“十四五”时期的重点专项规划，根据《宁波市人才发展“十四五”规划》《奉化区国民经济和社会发展第十四个五年规划纲要和2035年远景目标纲要》等文件要求，结合奉化区人才发展实际，特编制《奉化区人才发展“十四五”规划》。规划范围为宁波市奉化区全域，规划期限为2021-2025年，规划是指导未来五年奉化区人才发展和工作的参考和依据。现就相关情况说明如下：

1. 文件起草过程说明

规划编制工作主要历经三个阶段：一是前期研究阶段（2019年9月-2020年8月），区委组织部成立规划编制组，制订工作方案，明确责任分工，同步委托第三方咨询公司开展人才发展的前期研究。二是规划编制阶段（2020年9月-2021年9月），结合前期研究的相关内容，开展规划调研工作，多次组织相关部门、重点平台、典型企业企业召开规划座谈会，针对重点问题、重大工程展开讨论交流，在此基础上，形成规划初稿。2020年12月23日，在奉化区“人才之家”召开第一次规划意见征求会。三是审议发布阶段（2021年3月-2021年10月）在前期修改完善的基础上，第二次征求各相关部门、重点平台的意见和建议。2021年10月，规划拟报区发展和改革局审查。

三、文件主要内容

根据中央、省市委对人才发展工作的部署，结合奉化区实际，全文共分为五大板块，分别为发展背景（系统总结“十三五”期间全区人才发展成效与不足）、总体思路（根据相关会议和讲话精神等确立今后人才发展的总体目标）、总体要求（聚焦“人才强区、创新强区”，提出新的具体要求）、主要任务（总结提炼出“五大体系”，分别为人才队伍培育、人才梯队构建、创新平台建设、人才体制改革、人才生态打造等）以及保障措施（包括加强组织保障、加大财政投入、强化信息支撑、深化氛围营造等）。