

210x280mm

十、职业病相关知识

- A01. 职业病是指企业、事业单位和个体经济组织等用人单位的劳动者在职业活动中，因接触粉尘、放射性物质和其他有毒、有害因素而引起的疾病。
A02. 职业病是可以预防的疾病。通过采取预防措施，可以减少职业病的发生，减轻职业病对劳动者健康的危害程度。
A03. 劳动者必须参加用人单位组织的上岗前、在岗期间和离岗时的职业健康检查；
A04. 有限空间易造成有毒有害、易燃易爆物质积聚或者氧含量不足，一旦发生事故，不能盲目进行救援，禁止未经培训、未佩戴个体防护装备的人员进入有限空间施救。
A05. 用人单位对于工作过程中可能产生的职业病危害及其后果、职业病防护措施和待遇等，必须在劳动合同中写明。
A06. 职业病病人除依法享有工伤保险外，依照有关民事法律，尚有获得赔偿的权利的，有权向用人单位提出赔偿要求。
A07. 劳动者应当参加用人单位组织的职业卫生培训。
A08. 怀孕7个月以上的女职工，用人单位不得延长劳动时间或安排夜班劳动。
A09. 纳入我国法定职业病目录中的疾病才是法定职业病，长期伏案低头工作导致的颈椎病不在目录内。
A10. 工作压力过大会导致一系列健康问题，如心理疾患、心血管疾病、睡眠障碍和免疫力下降。

- B01. 依据《职业病防治法》，职业病防治工作的责任主体是用人单位，谁应对本单位的职业病防治工作全面负责？
B02. 依据《职业病防治法》，以下哪项不是劳动者应享有的职业卫生保护权利？
B03. 依据《职业病防治法》，劳动者享有职业卫生保护权利的同时，需要履行哪些相关义务？
B04. 依据《职业病防治法》，职业健康检查费用应由谁承担？
B05. 劳动者怀疑自己所患疾病与职业活动中接触有毒、有害因素有关，应如何处理？
B06. 劳动者可以从哪些途径知晓所在岗位存在的职业病危害因素？
B07. 劳动者长期从事以下作业，如果防护措施不到位，最有可能导致的职业病或健康损害是什么？

B08. 如何根据所接触的危害因素来预防职业病？

- (1) 为预防尘肺，粉尘作业劳动者应佩戴什么防护用品？
(2) 为预防噪声危害，噪声作业劳动者应佩戴什么防护用品？
(3) 关于预防铅中毒的措施，哪项是错误的？
(4) 关于预防苯中毒的措施，哪项是错误的？
(5) 关于预防发生中暑的措施，哪项是错误的？
(6) 关于放射性损伤防护原则，哪项是错误的？
B09. 需要佩戴个人防护用品(如防尘口罩、耳罩等)的岗位，劳动者应如何做？
B10. 警告标识表示：
B11. 关于孕期、哺乳期女职工的禁忌作业，不包括下列哪项作业？
B12. 有限空间发生作业人员中毒，救援者在保障自身安全的前提下，如何对中毒者开展第一步救援？
B13. 长时间开展下列作业易导致什么健康损害？
B14. 长时间站立为主的职业人群，哪项做法是错误的？



健康单位 健康知识普及行动 每个人都是自己健康的第一责任人

改善工作环境和条件 保护劳动者身心健康



QR codes for health information and contact details for Ningbo Shaoxing District Disease Prevention and Control Center and Health Education Center.

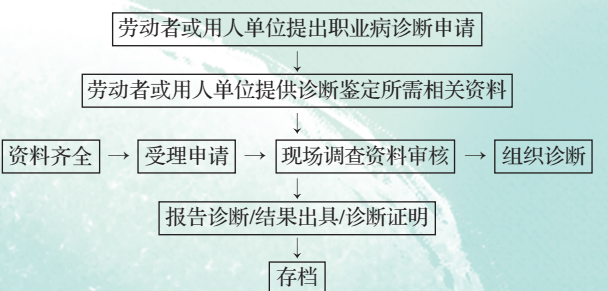
什么是职业病

职业病是指企业、事业单位和各级经济组织(以下统称用人单位)的劳动者在职业活动中，因接触粉尘、放射性物质和其他有毒、有害物质等因素而引起的疾病。
要构成《中华人民共和国职业病防治法》中所规定的职业病，必须具备4个条件：
◆患病主体必须是企事业单位或者个体经营组织的劳动者；
◆必须是在从事职业活动的过程中产生的；
◆必须是因接触粉尘、放射性物质和其他有毒、有害物质等因素而引起的；
◆必须是国家公布的职业病分类和目录所列的职业病。

职业病分类和目录

- 我国把职业病分为10大类132种病
10大类职业病包括：
◆尘肺病(13种)
◆职业性皮肤病(8种)
◆职业性放射性疾病(11种)
◆职业性眼病(3种)
◆职业性中毒(56种)
◆职业性耳鼻喉口腔疾病(3种)
◆物理因素所致职业病(5种)
◆职业性肿瘤(8种)
◆生物因素所致职业病(3种)
◆其他职业病(5种)

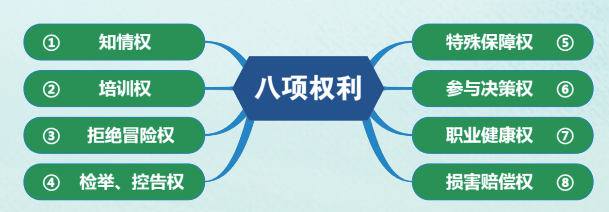
职业病诊断工作程序



预防职业病的措施主要有哪些

- ◆大搞技术革新，改革生产工艺如以无毒或低毒的物质代替有毒或剧毒的物质以低噪声设备代替高噪声设备等，生产过程实现机械化、自动化，从而减少工人与有害因素接触的机会；
◆采取通风除尘、排毒、降噪、隔离等技术性措施来降低或消除生产性有害因素；
◆加强生产设备的管理，防止毒物的跑、冒、滴、漏污染环境；
◆对新建、改建、扩建和技术改造项目进行“三同时”审查，确保这些项目完成后有害因素浓度或强度可以达到国家标准；
◆制订和严格遵守安全操作规程，防止发生意外事故；
◆加强个人防护，养成良好的卫生习惯，防止有害物质进入体内。

职业病病人享有哪些权利



- ◆用人单位应安排职业病病人进行治疗、康复和定期检查。
◆用人单位对不适宜继续从事原工作的职业病病人，应当调离原岗位，并妥善安置。
◆用人单位对从事接触职业病危害作业的劳动者，应当给予适当岗位津贴。
◆职业病病人的诊疗、康复费用，伤残以及丧失劳动能力的职业病病人的社会保障，按照国家有关工伤保险的规定执行。
◆劳动者被诊断患有职业病，但用人单位没有依法参加工伤保险的，其医疗和生活保障费用由用人单位承担。
◆职业病病人除依法享有工伤保险外，依照有关民事法律，尚有获得赔偿的权利，有权向用人单位提出赔偿要求。
◆职业病病人变动工作单位，其职业病待遇不变。
◆用人单位发生分立、合并、解散、破产等情形的，应按照国家有关规定妥善安置职业病病人。

怀疑患有职业病怎么办

- ◆当劳动者尚不了解自身的身体状况时，可以先到职业健康体检机构进行职业健康体检；
◆如果劳动者已做过相关检查或者就诊的资料，可以带病历资料到当地职业病诊断机构进行咨询，初步判断疾病是否有可能与工作有关；
◆若经体检或门诊就诊考虑为疑似职业病的时候，劳动者本人或者用人单位均可以到用人单位所在地、劳动者户籍所在地或经常居住地依法承担职业病诊断的医疗卫生机构进行职业病诊断。

我国职业病呈现五大特点

- ◆接触职业病危害人数多，患病数量大；
◆职业病危害分布行业广，中小企业危害严重；
◆职业病危害流动性大、危害转移严重；
◆职业病具有隐匿性、迟发性特点，危害往往被忽视；
◆职业病危害造成的经济损失巨大，影响长远。

我国的职业病防治工作方针

预防为主、防治结合、分类管理、综合治理

职业病的预防最重要的关键

- 一是源头的预防；源头预防的有效办法就是职业病危害预评价。对职业病危害严重的建设项目，其防护设施设计需经卫生行政部门审查，符合职业卫生标准和卫生要求方可施工。
二是生产过程中建立职业病危害项目申报制度；加强职业病危害控制管理。
三是进行劳动现场的有毒有害因素的监测和控制；实行职业病危害控制效果评价制度。
四是对员工进行上岗前、在岗期、转岗和离岗后的健康体检，对员工进行职业卫生健康教育，正确地使用劳动防护用品。