关于《宁波市奉化区人民政府关于进一步强化招商引资工作的若干措施》的起草说明

1. 起草的背景和目的

2022年12月8日，市政府为加强招商引资工作，下发《宁波市人民政府印发关于进一步强化招商引资工作若干措施的通知》（甬政发〔2022〕64号）。魏区长对招商引资工作非常重视，专门作出批示：要明确方向，细化方案，分解任务和责任，确保工作有成效。为贯彻落实好上级文件精神和魏区长指示，力求招商工作落实处、出实效，区投促局结合我区实际，牵头起草了《宁波市奉化区人民政府关于进一步强化招商引资工作的若干措施》（以下简称“若干措施”）。主要目的是进一步优化我区招商引资工作体系，提高我区招商引资工作水平，打好招商选资攻坚战，着力将我区建设成为浙江省优质项目落户首选地、宁波市产业发展重要增长极。

1. 起草的过程

自收到批示后，区投促局第一时间成立起草组，通过碰头讨论、收集资料、酝酿提纲等工作后，开始起草实施意见。自初稿形成后向各部门进行了第一轮意见征询并结合意见进行修改完善。随后先后向区政府分管领导、主要领导作了汇报，并向各部门开展了第二轮意见征询，结合意见修改完善后，形成今天的意见征求稿。

1. 主要框架内容

若干措施参照市里的7方面25条措施，结合我区出台的《关于进一步加强招商引资工作的实施意见》（奉党办〔2022〕29号）文件精神，同时把我区历年来的工作体系和好的经验做法融合，形成了健全体制机制、加强项目谋划、完善招商方式、集中政策资源、优化营商环境、强化队伍建设等6方面16条措施。

一是进一步健全体制机制，凝聚形成全区一盘棋合力。从优化招商工作体系、优化项目流转机制、优化考核评价机制三方面，就健全体制机制进行阐述。**优化招商工作体系**中进一步明确了区招商引资工作领导小组、各招商引资主体责任部门、各镇（街道）、产业平台的工作职责，强调各地各部门主要领导要亲自招商，每月至少1次带队外出招商，每年至少有1个优质项目落地。**优化项目流转机制**中鼓励各地各部门相互引荐落户项目，并通过考核形式来分享招商成果。**优化考核评价机制**中通过“月排位、季通报、年考核”“赛马”晾晒、通报督查和绩效评价，来强化考核、评先评优。

二是进一步加强项目谋划，深入实施招大引强工程。从锚定重点招引方向、助推企业提质发展两方面，做大做强做优产业。**锚定重点招引方向**中主要是突出招引谋划，明确生命健康、新能源汽车及零部件、新材料及储能、科技时尚、人工智能等为我区拟重点招引产业，同时突出招大引强、服务业招引攻坚和未来元素。**助推企业提质发展**中主要是抓存量提质增效，加大对存量企业增资扩产需求的掌握并给予政策支持，同时关注我区上市企业（含拟上市企业）募投项目。

三是进一步完善招商方式，全面提升精准招商水平。从实施产业链招商、优化驻外站招商、打好“亲情牌”招商、探索投行化招商、推进数智化招商等五方面，全面打响招商引资攻坚战。**实施产业链招商**主要是建立联动招商机制，保障每条重点产业链有区领导、职能部门和工作专班专门推进。**优化驻外站招商**主要是继续发挥好驻外站点“前哨”作用，积极承接北上深杭蓉汉镐等地的产业外溢和人才转移，同时强化驻外站点“双招双引”工作，每月晾晒评比，以项目路演形式推动“人才+资本+项目”一体化引进。**打好“亲情牌”招商**主要通过新老乡贤、落户企业的渠道和人脉资源，以及各类活动的推介，以商引商、以企引企。**探索投行化招商**主要是强化招投贷联动招项目，发挥国有投资平台作用探索股权并购式招商，以及充分发挥甬山投资作为全区招商引资项目股权投资机构的引导作用，强化基金招商。同时加大资本引才力度。**推进数智化招商**主要是通过迭代升级区智慧招商管理平台，实施项目动态化管理，以及加快产业招商地图智选应用，实现奉化招商的“知家底、晓未来、定方向”。

四是进一步集中政策资源，有效保障重点项目落地。主要通过优化财政奖励政策、强化重大项目保障两方面，吸引大项目好项目落地，确保资源优先保障重大项目、优质项目。**优化财政奖励政策**主要是对我区打造产业生态、提升产业能级、弥补经济数据短板等带来明显作用的优质项目给予专项落户奖励支持，鼓励引进外资，对新引进的且年实到外资200万美元（含）以上的产业类项目（含增资、并购），每100万美元奖励15万元人民币；其中年实到外资2000万美元及以上的，按“市区两级叠加享受”执行，即区级每100万美元奖励15万元人民币，市级每100万美元奖励10万元人民币；单个项目区级最高奖励600万元人民币，市级最高奖励5000万元人民币。对新引进的且实到外资2000万美元及以上的外商投资股权投资类项目（QFLP），按“市区两级叠加享受”执行，即区级每1000万美元奖励5万元人民币，市级每1000万美元奖励5万元人民币，单个项目区级、市级最高分别奖励500万元人民币。**强化重大项目保障**主要是建立全区可供招商土地清单和重点招商项目清单，强化全区要素资源的统筹，同时积极谋划、招引一批符合宁波市重大招商项目入库条件的优质项目，争取更多的优质大项目列入省、市、区长项目。

五是进一步优化营商环境，大力开展全生命周期服务。通过提升全方位服务水平、完善全生命周期管理两方面，建立全方位、全流程、全覆盖的服务机制，全面优化和提升营商环境。**提升全方位服务水平**主要是大力推进“最多跑一次”改革，实现各项事务网上办、掌上办、一网通办。加强产业与金融精准对接，落实医疗和教育保障，满足重大招商项目高级管理人员和专业技术骨干人员在奉就医、子女就学等方面的需求。**完善全生命周期管理**主要是强调项目从信息收集、分析研判、考察洽谈、协议拟定、上会审议、签约落地到落地服务的全生命周期管理，各环节中各地各部门做好相关服务工作，确保优质项目招得进、留得住、发展得好。

六是进一步强化队伍建设，充分激发招商人员活力。主要通过强化队伍整合提升、激发队伍活力动力等两方面措施来体现。**强化队伍整合提升**主要是主动适应宁波招商体制调整需要，区投促局优化科室职能、配强人员力量，持续发挥好招商引资主力军作用。各地各部门明确招商工作科室、配强招商人员，积极开展本地本行业招商引资工作。同时全区加强招商人员培训，推进招商人员“生成性学习”和知识体系“系统性重塑”。**激发队伍活力动力**主要是加强招商一线锤炼，选派优秀干部驻外挂职招商，注重在招商一线培养、识别、选拔、任用干部；鼓励招商部门与各镇（街道）、产业平台干部“双向交流”。同时，探索建立容错免责机制。